

## GÉNERO EN LOS BOSQUES Y ECOSISTEMAS ANDINOS. REFLEXIONES DESDE EL PROGRAMA BOSQUES ANDINOS.

Por: Natalia Ruiz-Guevara

### El rol de las mujeres andinas en los medios de vida familiares y productivos

La investigación **“Identifying Gender-Sensitive Agroforestry Options: Methodological Considerations From the Field”** (Mathez-Stiefel *et al.*, 2016), que fue realizada en tres comunidades altoandinas del sitio Apurímac en Perú, aplicó una metodología inclusiva que, entre otros, analizó a profundidad la participación que hombres y mujeres tienen en los medios de vida familiares, actividades económicas y espacios de toma de decisiones. Este estudio también evaluó la percepción y valoración diferenciada que cada género tiene del contexto biofísico y socioeconómico, las prácticas agroforestales, las estrategias de adaptación a factores de vulnerabilidad como el cambio climático y los usos de especies forestales. De igual modo, los documentos **“Fortalecimiento de Cadenas Productivas en Paisajes de Bosques Andinos. Síntesis de Lecciones Aprendidas”** (PBA, 2019 a) y **“Orientaciones Metodológicas para la Restauración del Paisaje Forestal Andino”** (PBA, 2019 b), analizan a profundidad experiencias de manejo y uso sostenible de bosques andinos (la mayoría de ellas promovidas por el programa) y reflexionan acerca del conocimiento, habilidades y roles que hombres y mujeres andinos tienen y ejercen para la producción agrícola, los medios de vida y la adaptación al cambio climático, proveyendo además recomendaciones para seguir el camino hacia el empoderamiento de mujeres y transitar hacia la igualdad de géneros.

Una de las observaciones más frecuentes en estos estudios y que se reafirma con las entrevistas realizadas en el sitio Apurímac, es que los roles de hombres y mujeres en las actividades productivas y de conservación tienen una fuerte relación con la organización tradicional de la familia en el hogar. Por ejemplo, en los trabajos de agroforestería, forestería y restauración de paisajes en Apurímac (Perú), se apreció que la distribución de labores está relacionada tanto al nivel de esfuerzo físico, como a los aspectos que cada grupo valora y con los cuales se identifica. Es así que las mujeres cumplen un rol clave en la producción de plántulas, construcción de q'ochas (humedales artificiales), ganadería, recolección de leña, manejo de semillas, siembra, manejo post-cosecha y ventas; mientras que los hombres se encargan del traslado de plántulas, herramientas e insumos, manejo de suelo, construcción de casas, elaboración de herramientas, cosecha y traslado de productos (PBA, 2019 b; Mathez-Stiefel, 2016). El análisis de la cadena de producción apícola en la Mancomunidad Saywite-Choquequirao-Ampay muestra hallazgos similares, pues se encontró que las mujeres tienen gran presencia en las actividades que demandan menor fuerza, pero más habilidades finas y precisión, tales como el cuidado de colmenas, extracción de miel, manejo y almacenaje, así como, las ventas individuales en ferias y mercados locales (PBA, 2019 a).



Esta asignación diferenciada de tareas se refleja en el tipo de conocimiento y valoración de cada grupo sobre los recursos naturales. Se ha encontrado, por ejemplo, que los hombres tienen mayores conocimientos y reconocen el valor de las especies de uso directo (provisión de alimento o para venta); mientras que las mujeres resaltan y valoran aspectos diversos de las especies forestales como alimentos, combustibles, artesanías, forrajes, delimitación de terrenos, valores estéticos, etc. Se ha encontrado también que ambos géneros valoran del mismo modo los beneficios ecológicos de las prácticas agroforestales y de restauración; y que las personas de mayor edad (tanto hombres como mujeres) transmiten de generación en generación sus prácticas y sus conocimientos sobre el entorno (PBA, 2019 b; Mathez-Stiefel, 2016).



Fuente: CEDES

*...” Mujeres y adultos son sabios, son la memoria viva de la comunidad y ese conocimiento, si no se toma en cuenta se pierde...Falta mucho por trabajar, los padres deberían enseñar desde mucho más temprano, si ellos no dejan el conocimiento ¿quién les va a enseñar después?, este es el futuro de este conocimiento ancestral. El mundo andino es así, el mundo de las parteras, las comadres, que se han ido perdiendo” ... (Augusto Ramírez, CEDES).*

En el sitio Pichincha, las actividades productivas apoyadas del programa estuvieron relacionadas a la ganadería sostenible, a producción integral en fincas y la transformación de alimentos. Los especialistas señalan que en el sitio también se replica la división tradicional de roles por género (PBA, 2019 a). Sin embargo, algunas iniciativas abordaron de manera innovadora los potenciales de esta asignación de roles, con base en la premisa de que las mujeres se involucran en aquellas labores finas que caracterizan las tareas de transformación y valor agregado. Por ejemplo, se ejecutó **el proyecto gastronómico MashpiLAB**, que trabajó con ingredientes convencionales y no convencionales del Chocó Andino para resaltar la riqueza gastronómica de la zona, en el que se involucró especialmente a mujeres. Otro caso similar es el de la **Corporación Yunguilla**, que trabaja, el cultivo de frutas orgánicas en invernaderos, ganadería y ecoturismo, actividades en las que si bien no existe una asignación clara de tareas de acuerdo a género, se ha incentivado la participación de la mujer en la elaboración y comercialización de productos con valor agregado (mermeladas y quesos), así como la atención a turistas, la elaboración de artesanías y acciones de concientización hacia la comunidad (PBA, 2019 a).

La experiencia de la implementación del **esquema de compensación por servicios ambientales BanCO2** en Antioquia (Colombia), en el que las compensaciones recibidas se invierten en actividades productivas y de conservación, es innovadora en la región. Una de las características más llamativas del esquema es que implica la construcción y seguimiento de un Plan de Inversión por cada familia beneficiada, que involucra la participación de hombres, mujeres y jóvenes. El análisis de la experiencia identificó cierto grado de especialización de hombres y mujeres que también está relacionado al esfuerzo físico en el caso de los hombres y la elaboración de productos con valor agregado en el caso de las mujeres; sin embargo, sí se apreció una participación equitativa de géneros para la organización, toma de decisiones y planificación técnica y financiera, lo que se logró a partir de la elaboración del Plan de Inversión (PBA, 2019 a). Asimismo, la planificación participativa posibilitó que el beneficio generado por la compensación económica recibida se reinvierta en atender las necesidades de los diversos grupos de género y etarios, de acuerdo a la realidad y decisiones de cada familia, pues en muchos casos se destina el dinero para dar soporte a los estudios de hijos(as) o nietos(as), atender las necesidades de salud de las personas mayores (medicamentos, exámenes), alimentación de la familia, etc. Los testimonios muestran que el liderazgo de las mujeres en esta experiencia

es notorio, reconocido, y que las propias comunidades proponen a la mujer como la persona que recibe el pago de las compensaciones, pues la población considera que “las mujeres son las más juiciosas y llevan muchas veces la cabeza del hogar”. Se señala que la historia del país y el territorio, relacionada a la guerra y conflicto ha resultado en que haya muchas mujeres cabeza de familia, debido a que las etapas de violencia han derivado en la ausencia de los cónyuges.

### Participación de mujeres en la vida organizacional, política y académica

Los diversos análisis y reflexiones de los actores clave que participan del PBA permiten determinar que el rol de la mujer en instancias de toma de decisiones en los sitios ha ido aumentando, aunque aún no se ha alcanzado una situación de paridad (Sartori y Kometter, 2020).

Los especialistas del sitio Apurímac aprecian una mayor participación de mujeres y menor timidez de su parte en las asambleas comunales, en comparación con años atrás y advierten que su rol es actualmente más valorado, que hay lideresas comunales que destacan por su participación y legitimidad; y que ejercen un rol de representación de las demás mujeres de su comunidad. Sin embargo, pese a que las mujeres participan cada vez más, ejercen cargos directivos en comités, y tienen una participación activa en distintas iniciativas, hasta ahora no se conocen casos de nombramientos de presidentas de comunidad mujeres y su participación formal (nombramientos) en instancias organizativas con respecto a los hombres no es aún equitativa en número, ni en roles.

Los especialistas del sitio Pichincha señalan que la participación de mujeres en las instancias de organización y toma de decisiones territoriales es especialmente notoria entre las personas más jóvenes (por ejemplo, en la Red de Jóvenes del Chocó Andino). Esto se ha visto reflejado en la participación de mujeres con roles protagónicos en los procesos políticos, de investigación y de planificación, lo que les ha valido un espacio muy importante en la sociedad. La participación de mujeres en la organización y manejo de la emergencia sanitaria del año 2020 en este territorio ha sido especialmente importante y evidente, pero se advierte que el contexto actual ha generado cargas adicionales para ellas, puesto que las mujeres suelen llevar la responsabilidad de la economía familiar y del cuidado de menores.



Fuente: RJCA

*“...En el manejo de la emergencia, la mayoría de personas involucradas en la planificación operativa han sido mujeres...va a ser interesante analizar cómo fue la participación, pero evidentemente hay un criterio que es el tipo de actividad que se está promoviendo (seguridad alimentaria) ...aún hay que romper ciertas limitaciones que existen en cada territorio, más puntuales, que a largo plazo es necesario evaluar ...”(Geovanna Lasso)*

El Comité Directivo del **Pacto por los Bosques de Antioquia** es principalmente femenino. Esta iniciativa, a la que están vinculadas una gran cantidad de instituciones y empresas del departamento, tiene el fin de promover la conservación y protección de los bosques, la promoción de dinámicas productivas sostenibles y la gestión en políticas públicas que incluyan a los bosques como ecosistemas vitales para el desarrollo de la vida.

### La mujer en la investigación y gestión de conocimiento

En el campo de la investigación y gestión del conocimiento en los distintos sitios del Programa, se da una situación de paridad de género más armónica, porque gran parte de los equipos de investigación está

conformado y liderado por mujeres. En el sitio Antioquia, en especial, la participación mayoritaria de mujeres en las iniciativas académicas del Jardín Botánico de Medellín y el Observatorio de Bosques de Antioquia son una prueba de ello. Recientemente, el seminario “Semillas de ciencia: Mujeres por la conservación de los Bosques de Antioquia” compartió historias de vida, reflexiones y propósitos respecto al rol de las mujeres en la investigación y la conservación de la biodiversidad y los bosques de Antioquia, los desafíos y estrategias de empoderamiento desde la academia, los gobiernos, la sociedad civil.

## COMPARTIENDO LAS EXPERIENCIAS

El Programa compartió estas reflexiones y lecciones aprendidas durante el webinar “El rol de las mujeres en la gestión de los bosques de montaña: una mirada desde lo rural y urbano”, realizado el 23 de setiembre de 2020. En este evento virtual, se contó con panelistas de Helvetas, COSUDE, el Centro para el Desarrollo y Ambiente de Suiza y mujeres representantes de agencias gubernamentales de Perú (Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables), Colombia (Autoridad Ambiental del Área Metropolitana del Valle de Aburrá), Ecuador (Plan Binacional) y Chile (Corporación Nacional Forestal).



**EL ROL DE LAS MUJERES EN LA GESTIÓN DE LOS BOSQUES DE MONTAÑA:**  
Una mirada desde lo rural y lo urbano

MIÉRCOLES  
23 de setiembre

3:00 p. m. TRANSMISIÓN POR FACEBOOK

BOSQUES ANDINOS ES UN PROGRAMA DE:  




FACILITADO Y ASESORADO POR:  



**Bosques Andinos**  
Manejo sostenible de paisajes de montaña frente al cambio climático

## Reflexiones de las panelistas

Desde Helvetas y COSUDE se hizo énfasis en el carácter cambiante de la sociedad y en el compromiso institucional de contribuir a la transformación hacia una sociedad más igualitaria, el desarrollo sostenible y el alivio de la pobreza, con la formación de capacidades y el acceso a recursos. COSUDE señaló cinco temas clave a considerar: (i) acceso igualitario a la información y servicios, (ii) la forma en la que el cambio en el paisaje implica cambios en las relaciones de género, (iii) los cambios en la distribución y acceso al bosque en el tiempo y en el contexto del cambio climático, (iv) la participación en los procesos de decisión y los mecanismos para ello, y (v) el acceso a la protección, la tenencia de la tierra y la seguridad física.

Desde la academia (Centre for Development and Environment, Suiza) se recalcó la importancia de incluir aspectos de género en la investigación en bosques andinos, más aún cuando la Agenda para la Investigación y Gobernanza Sostenible de Bosques Andinos ha priorizado entender las percepciones y necesidades diferentes de hombres y mujeres, la justicia ambiental y el desarrollo de métodos y marcos de trabajo inclusivos.

Las funcionarias gubernamentales coincidieron en la importancia de reconocer, analizar y valorar los roles diferenciados de las mujeres en relación con los ecosistemas y bosques, y como este análisis debe ser la base de la construcción especializada de estrategias, espacios de toma de decisiones, incentivos y políticas, para lo cual es necesario cerrar brechas de información con enfoque de género. También se señaló la necesidad de analizar factores externos a las sociedades andinas, que ocasionan cambios paisajes y afectan a su población, como son la explotación de recursos no renovables y la deforestación. Se recalcó, además, la importancia de abordar elementos que afectan de manera focalizada a las mujeres como son la violencia de género, la no titularidad de tierras y la sobrecarga de tareas domésticas. Se hizo énfasis también en visibilizar aquellas oportunidades para la valoración justa y empoderamiento de mujeres que parte del reconocimiento de sus saberes, el impulso de su capacidad de organización, la promoción de sus iniciativas y los bio-emprendimientos, en los que las mujeres se involucran de manera diferenciada y sostenible en el manejo de los recursos naturales.

## REFLEXIONES FINALES

El enfoque de género en las distintas actividades apoyadas y analizadas por el PBA no es explícito, pero los diversos análisis sí han permitido identificar los roles, intereses y conocimientos diferenciados de hombres y mujeres, que nacen de la división tradicional de tareas, pero que también pueden aflorar y consolidarse con el fortalecimiento de cadenas productivas y la adopción de prácticas sostenibles y medidas de adaptación. Asimismo, se ha iniciado el camino para incidir en la participación de la mujer en la toma de decisiones en espacios, familiares, productivos y comunales.

La valoración del aporte de mujeres y hombres es necesaria para el logro óptimo de los objetivos de las actividades agrícolas, del manejo y gestión de bosques y ecosistemas y para lograr condiciones de equidad que favorezcan el acceso armónico a oportunidades, el arraigo y cohesión social y el bienestar en general (Vásquez y Kometter, 2019). Sin embargo, esto aún no se ha conseguido a plenitud. La participación en la toma de decisiones, planificación estratégica, el manejo del dinero y la inversión, es aún una actividad prioritariamente masculina en la mayoría de los casos.

Subsisten vacíos de información importantes para un análisis de género integral. Por ejemplo, no se ha profundizado en el recojo de información acerca de la distribución de los beneficios económicos y no económicos de los bosques y ecosistemas andinos y las cadenas productivas asociadas a ellos. También hace falta integrar información respecto a la compatibilidad y balance entre los roles productivos, organizacionales y políticos de hombres y mujeres, con sus roles no productivos (vida familiar, cuidado de la familia, atención del hogar, actividades culturales, etc.) y como esto afecta o promueve el acceso a oportunidades de cada quien. Factores como la violencia doméstica, acceso a educación formal y no formal, tenencia de tierra, acceso a financiamientos y estructura socio-política, tampoco deben ser ajenos al análisis.

Para avanzar en la equidad de género es importante identificar y visibilizar las lecciones aprendidas de las distintas experiencias desarrolladas en los bosques y ecosistemas andinos. La constatación de roles y saberes es un primer paso, cuyos resultados necesitan ser incorporados en las diversas iniciativas de formación de capacidades, la planificación de actividades, la planeación política, la asignación de recursos y la distribución de beneficios.

Algunas estrategias sugeridas para ello son la sensibilización, asistencia técnica a los roles e intereses de mujeres, actividades de motivación y fortalecimiento de capacidades de liderazgo, definición de cuotas mínimas de participación, diseño de actividades adaptadas a las condiciones de vida de las mujeres, es decir (tiempo, espacios, horarios, materiales gráficos para población no alfabetizada), fortalecimiento de infraestructura productiva para la transformación y valor agregado, el desarrollo de procesos de transferencia de tecnologías que involucren a las mujeres, mecanismos financieros adaptados a las realidades de las mujeres (PBA, 2019 b).

## BIBLIOGRAFÍA Y RECURSOS ADICIONALES

Programa Bosques Andinos (PBA). Sitio web: <http://www.bosquesandinos.org/>

Mathez-Stiefel S.L. 2016. Agroforestería para la adaptación al cambio climático en los Andes: aprendiendo de los conocimientos locales. Policy Brief No. 36. ICRAF: Lima, Perú. Disponible en <http://apps.worldagroforestry.org/downloads/Publications/PDFS/PB16211.pdf>

Mathez-Stiefel S.L. Ayquipa-Valenzuela, J., Corrales-Quispe, R., Rosales-Richard, L., Valdivia-Díaz, M. 2016. Identifying Gender-Sensitive Agroforestry Options: Methodological Considerations From the Field. Mountain Research and Development, 36(4) : 417-430

Pacto por los Bosques de Antioquia. Sitio web: <https://pactoporlosbosques.co/>

Programa Bosques Andinos, 2019 a. Fortalecimiento de Cadenas Productivas en Paisajes de Bosques Andinos. Síntesis de Lecciones Aprendidas. HELVETAS Swiss Intercooperation Perú. Lima, Perú. Disponible en <http://www.bosquesandinos.org/fortalecimiento-de-cadenas-productivas-en-paisajes-de-bosques-andinos-sintesis-de-lecciones-aprendidas/>

Programa Bosques Andinos (PBA). 2019 b. Orientaciones Metodológicas para la Restauración del Paisaje Forestal Andino. HELVETAS Swiss Intercooperation Perú. Lima, Perú. Disponible en <http://www.bosquesandinos.org/wp-content/uploads/2020/01/ORIENTACIONES-ISBN.pdf>

Seminario “Semillas de ciencia: Mujeres por la conservación de los Bosques de Antioquia”. Disponible en: <https://www.youtube.com/watch?v=oofq7O-ULEc>

Vásquez, J. Kometter, R. 2019. Lineamientos metodológicos para iniciativas de restauración de paisajes de bosques andinos. Programa Bosques Andinos. 36 p. Disponible en <http://www.bosquesandinos.org/lineamientos-metodologicos-para-iniciativas-de-restauracion-de-paisajes-de-bosques-andinos/>

Webinar “El rol de las mujeres en la gestión de los bosques de montaña: una mirada desde lo rural y urbano”. Disponible en: [https://www.youtube.com/watch?v=ZEbVq129SwQ&ab\\_channel=ProgramaBosquesAndinos](https://www.youtube.com/watch?v=ZEbVq129SwQ&ab_channel=ProgramaBosquesAndinos)