

I. Información General del puesto

Nombre del puesto:	Coordinador/a Regional de Incidencia en políticas y mecanismos financieros
Unidad organizacional/Proyecto:	Programa Bosques Andinos
Ubicación (Oficina):	Lima, Oficina de HELNETAS Swiss Intercooperation en Perú
Puesto supervisión inmediata:	Director del Programa Bosques Andinos
Tipo de contrato:	Contrato a plazo fijo
Duración del contrato:	6 meses hasta agosto 2019, con posible extensión previa aprobación de la segunda fase del Programa por COSUDE

II. Contexto Organizacional

HELNETAS Swiss Intercooperation (HELNETAS) es una organización suiza de ayuda al desarrollo que trabaja para lograr un mundo justo en el cual todos los seres humanos puedan vivir una vida auto determinada, digna y segura, utilizando los recursos naturales de forma sostenible y conservando el medio ambiente. En Perú, HELNETAS trabaja en tres áreas temáticas, a saber Gestión Sostenible de Recursos Naturales y Cambio Climático, Desarrollo Económico Inclusivo y Gobernanza. Metodológicamente, aplica tres mecanismos: implementación de proyectos, asesoría temática y el dialogo político. HELNETAS busca reforzar su equipo para la implementación de un proyecto regional en el área de gestión sostenible de recursos naturales y cambio climático, denominado Programa Bosques Andinos.

El Programa Bosques Andinos promueve el manejo sostenible de paisajes de bosques montanos y valora el rol que cumplen en la adaptación y mitigación al cambio climático. El Programa Bosques Andinos impulsa la generación de conocimiento, la acción y la toma de decisión para conservar y manejar sosteniblemente los bosques montanos frente al cambio climático. Contribuye a la mejora de las capacidades de los actores a nivel local, nacional, regional andino y global para replicar y escalar buenas practicas y políticas que incentivan la conservación de los bosques andinos. El Programa Bosques Andinos es financiado por la Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación (COSUDE) y es facilitado por el Consorcio HELNETAS Swiss Intercooperation – CONDESAN.

El Programa Bosques Andinos concluirá su primera fase en agosto 2019 y la expectativa es que el mismo consorcio esté a cargo del diseño e implementación de la segunda fase (septiembre 2019 – agosto 2021).

III. Objetivo General del Puesto

Bajo la supervisión del Director de Programa Bosques Andinos, el/la Coordinador(a) regional será responsable de asegurar el cumplimiento de los resultados previstos en el componente 3 *Incidencia, Escalamiento y Réplica* de la primera fase del Programa Bosques Andinos y del resultado 2 *Incidencia en políticas y mecanismos de financiamiento* de la segunda fase del Programa Bosques Andinos.

IV. Relaciones de Trabajo dentro de la Organización

- Responde al Director del Programa Bosques Andinos, para la implementación del Programa Bosques Andinos.
- En el marco del Programa Bosques Andinos, coordina con el Coordinador de Resultado 1 *Gestión de Conocimientos*, coordinadores de países, asesores temáticos, responsables de comunicación, y consultores contratados.

V. Coordinación y Relaciones con otras Organizaciones

- Socios y aliados del Programa en los países andinos de intervención (Perú, Ecuador y Colombia principalmente, y también Chile, Bolivia, Argentina y Venezuela).
- CONDESAN como socio del consorcio para la implementación del Programa Bosques Andinos.
- Cooperación internacional, el sector privado, fundaciones, fondos e inversionistas de impacto (potencialmente) interesadas en el financiamiento de propuestas para consolidar acciones apoyadas por el Programa Bosques Andinos.

VI: Resultados Esperados y Funciones Clave

Fase 1 Programa Bosques Andinos

Componente 3: **Incidencia, Escalamiento y Réplica:** Iniciativas nacionales, sub-nacionales y locales de manejo sostenible de los bosques andinos en marcha fortalecidas con políticas, herramientas y esquemas de incentivos validados por el Programa, considerando procesos de adaptación y mitigación frente el cambio climático

Funciones y responsabilidades relevantes:

- Dar seguimiento técnico al Plan de Trabajo del Componente 3 de Incidencia.
- Liderar la identificación de oportunidades de réplica y escalamiento de la evidencia generada por el Programa con énfasis en la articulación con programas de incentivos, gobiernos nacionales, actores privados y otros.
- Promover espacios de intercambio y diálogo nacional, regional y global entre actores estratégicos y de diversos sectores (p.ej. público, privado, academia, cooperación, banca de desarrollo).
- Movilizar recursos y talentos para fortalecer los programas y políticas públicas nacionales, regionales relacionadas con el manejo de bosques articulando medidas de adaptación y mitigación al cambio climático.
- Propiciar la articulación y difusión del Programa a nivel internacional en estrecha relación con el Programa Global de Cambio Climático y Ambiente de COSUDE.
- Posicionar en distintas plataformas globales y regionales la evidencia generada por el Programa, movilizandose recursos para difusión de lecciones aprendidas.
- Implementar espacios de colaboración sur-sur para el fortalecimiento de capacidades para el manejo de Bosques Andinos y Cambio Climático

Fase 2 Programa Bosques Andinos

Resultado 2: **Incidencia en políticas y mecanismos de financiamiento:** Fortalecimiento de instrumentos de política y mecanismos de financiamiento para la consolidación, réplica y escalamiento sostenida de las buenas practicas a múltiples escalas (local, nacional y regional)

Funciones y responsabilidades relevantes:

- Elaborar, implementar y dar seguimiento técnico al Plan de Trabajo del resultado 2.
- Facilitar los procesos de los arreglos institucionales (publicas - privados) para la réplica y escalamiento de buenas prácticas a nivel de los países y regional.
- Coordinar la implementación de actividades del componente con los facilitadores de país.
- Promover espacios de intercambio y diálogo nacional, regional (colaboración sur-sur) entre actores estratégicos y de diversos sectores (p.ej. público, privado, academia, cooperación, banca de desarrollo).
- Movilizar y canalizar los recursos y talentos para acciones del fortalecimiento o diseño de mecanismos financieros que coadyuvan la réplica y/o escalamiento de buenas prácticas a mediano y largo plazo.
- Operacionalizar la estrategia con el sector privado para dar sostenibilidad a las inversiones en las buenas practicas a nivel nacional y regional.
- Socializar los resultados /avances en espacios nacionales, regionales y globales.
- Facilitar la disponibilidad de información para el sistema de monitoreo y evaluación.

VII. Competencias y Conocimientos Asociados a la Posición

Competencias funcionales:

- Comunicación efectiva
 - Domina y utiliza técnicas de comunicación
 - Habilidades comunicativas y de facilitación en procesos de formación/capacitación
- Ejecución Efectiva
 - Orientación a Resultados
 - Confiabilidad y eficiencia
- Gestión e institucionalidad
 - Adaptabilidad y flexibilidad
 - Autonomía y persistencia
 - Maneja múltiples demandas y prioridades
- Liderazgo
 - Impacto e influencia
 - Pensamiento estratégico y analítico
 - Negociación y manejo de alianzas y consorcios
- Innovación

<ul style="list-style-type: none"> ○ Creatividad ○ Solución de problemas ● <u>Sociales y personales</u> <ul style="list-style-type: none"> ○ Persona dinámica y pro-activa ○ Asume responsabilidad por los resultados de su trabajo ○ Trabajo en equipos multi-disciplinarios y multi-culturales ● Habilidades avanzadas en MS Office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook etc.) . ● Habilidad de redacción de documentos de forma clara y sucinta ● Habilidad para sistematizar información ● Habilidad de análisis y síntesis ● Habilidad de facilitación

VIII. Requerimientos de Reclutamiento

Formación Académica:	Maestría en ciencias naturales, manejo de recursos naturales, ingeniería forestal o afines.
Experiencia:	<p><u>Al menos 10 años de experiencia</u> y con conocimientos y experiencia técnica en programas similares en los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Cambio climático, políticas y estrategias de adaptación y mitigación al Cambio Climático en la región Andina ● Incidencia de políticas públicas y privadas a multinivel sobre el cambio climático y bosques. ● Mecanismos de financiamiento (públicos/privados) que apoyan la gestión territorial sostenible para la mitigación y adaptación al Cambio Climático. ● Experiencia de trabajo en al menos 3 de los países de influencia del Programa. ● Amplio relacionamiento institucional y participación en redes institucionales/profesionales (nacionales/andinos/globales) relacionados a bosques andinos y servicios ecosistémicos ● Conocimiento y relacionamiento con sector forestal, ambiental y de conservación de bosques, preferiblemente regional Andes. ● Conocimiento de redes internacionales o globales relacionados a cambio climático, bosques y servicios ecosistémicos.
Idiomas:	<p>Obligatorio:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Nivel avanzado, tanto oral como escrito, del idioma español ● Nivel avanzado, tanto oral como escrito, del inglés
Otros	<ul style="list-style-type: none"> ● Disponibilidad para viajar frecuentemente a los países donde el Programa Bosques Andinos opera ● Permiso de trabajo en Perú

Para aplicar:

Se invita a las personas interesadas en aplicar a este puesto, remitir los documentos a continuación en formato PDF, hasta el día **jueves 7 de marzo de 2019**, al correo electrónico: rrhh.hperu@gmail.com y comunicaciones@bosquesandinos.org

- **Curriculum Vitae (CV)** del interesado/a: Se debe incluir información general personal y profesional, formación académica, experiencia de trabajo, participación en cursos cortos o diplomados, otra información que amplíe sobre sus conocimientos y capacidades relacionadas al requerimiento de la convocatoria.
- **Carta de interés** con pretensión salarial.

**SOLAMENTE SE TOMARÁ CONTACTO CON LAS PERSONAS PRESELECCIONADAS PARA UNA ENTREVISTA
AGRADECEMOS SU COMPRENSIÓN**